

ATTILA'NIN LİDERLİK SİRLARI.

(KENDİ YENİLGİMLE ANCAK BEN BAŞA ÇIKARIM)
ATTILA

(WESS ROBERTS'İN,
“ATTILA'NIN LİDERLİK SİRLARI”
İsimli kitabından yararlanılarak hazırlanmıştır.)

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ

KOMUTANLARDA BULUNMASI GEREKEN NİTELİKLER

LİDERLİĞİN SORUMLULUKLARI

MORAL VE DİSİPLİN

KARARLILIK

ÖDÜLLENDİRME

KENDİSİNİ İZLEYENLER OLMADAN HIÇBİR LİDER, BÜYÜK LİDER OLAMAZ. İNSANLAR NEDEN BİR LİDERİN PEŞİNDEN GİDERLER? LİDERİN BUGÜNÜN YA DA YARININ KOŞULLARINI DEĞİŞTİRECEĞİNE İNANIRLAR.

BU LİDERLER UMUTLARI GERÇEKLEŞTİRECEK ÖZELLİKLERE VE YETENEKLERE SAHİP OLMALIDIR.

BRUCE C.CLARK
(A.B.D.ORDUSU E.GENERALİ)

ÖNSÖZ

ATTİLLA 395 (İ.S.) YILLARINDA TUNA NEHRİ BOYLARINDA BİR ARABANIN İÇİNDE DOĞDU. HÜKÜMDAR MUNCUK'UN OĞLUYDU.

BABASI KÜÇÜK YAŞTA ÖLDÜ. YERİNE GEÇEN AMCASI RUA'NIN ACIMASIZ DAVRANIŞLARINA MARUZ KALDI.

12 YAŞINDAYKEN KAÇIRILARAK ROMA SARAYINA GÖTÜRÜLDÜ. SARAY DA ROMA İMPARATORLUĞUNUN İÇ VE DIŞ POLİTİKASINI ÖĞRENİP ORDUSUNUN GÜÇLÜ VE ZAYIF TARAFLARINI ÖĞRENMEYE ÇALIŞTI. LİDERLİK VE PROTOKOL DERSLERİ ALDI. DÜNYAYI FETHETME STRATEJİSİNİ KURDU.

KARDEŞİ BLADA'NIN BİR AVDA ÖLDÜRÜLMESİ SONUCU HUN'LARI YÖNETMEYE BAŞLADI. (434)

ADİL AMA HIZLI İŞLEYEN BİR ADALET SİSTEMİ KURDU. HUNLAR'A ULUSAL BİR HEDEF VERDİ. (ALMAN VE SLAV ÜLKELERİNİ ALMAK, ROMA VE KOSTANTİNAPOLİS'İ FETHETMEK, SONRA DA TÜM ASYA'YA YÜRÜMEK.)

PLANINI BÜYÜK BİR BECERİYLE UYGULADI. BAZI TAHMİNLERE GÖRE 700.000 SAVAŞÇIDAN OLUŞAN ORDUSU BİR KAVİMLER TOPLULUĞUYDU.

451'DE KATALONYA'DA CHALON YAKINLARINDA AETİUS KOMUTASINDA Kİ ROMA ORDUSU İLE YAPILAN ÇATIŞMA FETİHLERİNİ YAVAŞLATTI. HER İKİ TARAFIN DA ESİR ALMADIĞI BU ÇOK KANLI SAVAŞIN SONUNDA PEK AZ KİŞİ YARALI KURTULDU. AKŞAM GÜNEŞ BATARKEN TAHMİNEN 300.000 SAVAŞÇI KATALONYA OVASINDA ÖLÜ YATIYORDU.

435'TE İLDİKU İSİMLİ BİR KIZLA EVLENDİ. AYNI GECE BURUN KANAMASINDAN ŞÜPHELİ BİR ŞEKİLDE ÖLDÜ.

CENAZESİ TİSZA NEHRİ'NİN YATAĞINA (SUYU BAŞKA BİR YERE AKITILARAK) GÖMÜLDÜ.

DANTE, İLAHİ KOMEDYA'DA, "ORADA TANRI'NIN ADİL ELİ UZANIP ATTİLA'YI CEZALANDIRMIŞTIR." DER. ŞÜPHE SİZ Kİ, ATTİLA'NIN YAPTIKLARI VE SÖYLEDİKLERİNİN BÜYÜK BİR KİSİMİ LİDER/YÖNETİCİLERİN ÇALIŞMALARINDA YER ALAN TERKİP, TEDBİR VE HAREKET TARZLARINI İÇEREN HUSUSLARDAN İBARETTİR. ANCAK GERÇEĞİ İFADE ETMEK GEREKİRSE BİR KİSİMİ DA GÜNÜMÜZDE RADİKAL UYGULAMALAR OLARAK GÖRÜLEBİLİR.

ATTİLA'NIN YAŞANTISI YAPTIKLARI VE SÖYLEDİKLERİNİN SAYFALAR DOLUSU BİR KİTABI KAPSAYACAĞI ŞÜPHE SİZDİR. UYGULAMALARI, LİDER/YÖNETİCİLER İLE KÜÇÜK RÜTBELİ ASKERLERİN LİDERLİK EĞİTİMİ İÇİN DERS ALINACAK ÖRNEKLERDİR.

İLKELERİ BAZEN SERT VE ACIMASIZ GİBİ GÖRÜNSE DE, BU DURUM FARKLI KOŞULLARIN FARKLI UYGULAMALARI ORTAYA ÇIKARMASINDAN KAYNAKLANMAKTADIR.

SİLAH ARKADAŞLARIMA HATIRA BİR ÇALIŞMADIR.

TAYFUN UZUN
EYLÜL 2001
SAMSUN

KOMUTANLARDA BULUNMASI GEREKEN NİTELİKLER

- **BAĞLILIK** : BİR HUN HER ŞEYDEN ÖNCE SAĞDIK OLMALIDIR.
- **CESARET** : LİDERLER, LİDERLİK RİSKLERİNİ KABUL EDECEK KADAR KAHRAMAN OLMALIDIRLAR. KOMUTANLAR BELİRSİZ DÖNEMLERDE, YA DA TEHLİKE KARŞISINDA CESARETLE HAREKET ETMESİNİ BİLMELİDİRLER.
- **DUYGUSAL GÜÇ**: LİDERLER ZOR KOŞULLARDA DUYGUSAL GÜÇLERİN (ÖNGÖRÜ, CESARET, KENDİNE GÜVEN) KAYBETMEDEN GÖREVLERİNİ SÜRDÜRMELİDİRLER.
- **FİZİKSEL GÜÇ** : KOMUTANLARIMIZ LİDER OLABİLMEK İÇİN GÜÇLÜ BİR BEDENE SAHİP OLMALIDIRLAR. SAĞLAM KAFA, SAĞLAM VÜCUTTA BULUNUR.
- **KARARLILIK** : DURAKSAMA, ERTELEME VE KARARSIZLIK ASTLARIN VE ÜSTLERİN CESARETİNİ KIRDIĞI GİBİ, DÜŞMANA DA YARAR SAĞLAR.
- **TAHMİN** : KOMUTANIN GÖNÜLLÜ OLARAK KABUL EDEBİLECEĞİ RİSKLERİ DE İÇERİR.
- **ZAMANLAMA** : KARŞINIZDAKİNİN KİM OLDUĞU, AMAÇLARI, KİŞİLİĞİ, ÖNCELİKLERİ VE İHTİRASLARI, EN UYGUN ZAMANLAMA KONUSUNDA ÇOK ÖNEMLİDİR.
- **REKABETLİLİK** : REKABETÇİ RUHU OLMAYAN LİDER ZAYIFTIR. EN UFAK SORUN KARŞISINDA KOLAYLIKLA PES EDER.
- **ÖZGÜVEN** : UYGUN EĞİTİM VE DENEYİM, BİR KOMUTAN DA LİDERLİĞİN SORUNLARIYLA BAŞA ÇIKABİLECEK BİR KİŞİSEL ÖZGÜVEN DUYGUSU YARATIR.
- **SORUMLULUK** : KOMUTANLAR KENDİ BAŞARILARINDAN YA DA HATALARINDAN ASLA BAŞKALARINI SORUMLU TUTMAMALIDIRLAR.
- **İNANILIRLIK** : KOMUTANLARIN SÖZLERİNE VE HAREKETLERİNE HEM DÜŞMANLARI, HEM DE DOSTLARI İNANMALIDIR.
- **ISRARLILIK** : VERİLEN GÖREVLERİ ISRARLA BAŞARMA İSTEĞİ, LİDERLİĞİN GEREKLİ ÖZELLİKLERİNDENDİR. ZOR GÖREVLERİ BAŞARMANIN VE GÜÇ HEDEFLERE ULAŞMANIN ANAHTARI GENELLİKLE ISRARDADIR.
- **KORUYUCULUK** : LİDERLER, GÜVEN VE BAĞLILIK UYANDIRAN BİR BİÇİMDE GÖREV YAPMALIDIRLAR. ASTLARINA YOL GÖSTERMELİ, ONLARI YETİŞTİRMELİ VE ÇALIŞMALARINDAN DOLAYI ÖDÜLLENDİRİLMELİDİRLER. CEZA ANCAK SON ÇARE OLARAK DÜŞÜNÜLMELİ, ANCAK TÜM ÇABALARIN BOŞA GİTMESİ HALİNDE UYGULANMALIDIR.

- ENERJİ
- TEK AMAÇA BAĞLILIK
- HUNLARIN SEÇİMİ, MÜKEMMEL BİR KOMUTANIN ÖZELLİKLERİ HALİNE GELİR.

LİDERLİĞİN SORUMLULUKLARI (BAŞARININ SIRLARI)

- LİDERLER, KAVİMLERİNİN MORALİNİ ETKİLEMELİ VE DENETLEMELİDİRLER.
- LİDERLER, MORALİ, DÜRÜSTLÜĞÜ VE ADALETİ SÖZLERLE DEĞİL, HAREKETLERİYLE YERLEŞTİRİRLER.
- LİDERLER, ASTLARI ARASINDA YARATICILIĞI, HAREKET ÖZGÜRLÜĞÜNÜ VE YENİLİĞİ TEŞVİK ETMELİDİRLER.
- KOMUTANLAR, ŞEREF, AHLAK VE DÜRÜSTLÜĞÜ BİR GİYSİ GİBİ TAŞIMALI VE ÜZERİNDEN ÇIKARMAMALIDIRLAR.
- BAŞARILI OLMAK, İHTİRASINIZ OLMALIDIR.
- HATALARINIZ OLDUĞU GERÇEĞİNİ KABUL ETMELİSİNİZ.
- BİR KOMUTANIN ANCAK GÜÇLÜ ASTLAR YOLUYLA BAŞARIYA ULAŞACAĞINI DÜŞÜNEREK, YETENEKLİ YARDIMCILAR SEÇMELİSİNİZ.
- LİDER OLMAK İSTEYEN KİŞİ, HER ŞEYDEN ÖNCE KİŞİSEL OLARAK FARK EDİLME ARZUSU TAŞIMALI VE BUNU KAZANMAK İÇİN DE ÇALIŞMALIDIR.
- SORUMLULUKLARDAN BAZILARINI UYGUN GÖRDÜĞÜNÜZ ASTLARINIZA DEVRETMELİSİNİZ. BÜTÜN SORUMLULUKLARINIZI YERİNE GETİREMEZSİNİZ.
- KOMUTANLAR, DOĞRUDAN HAREKET VE İLGİLERİNİ GEREKTİREN SORUMLULUKLARI ASLA BAŞKASINA YÜKLEMELİDİRLER.
- AKILLI KOMUTANLAR, DAİMA ASTLARINA VERDİKLERİ GÖREVDEN SORUMLU TUTARLAR.
- DEĞERLİ KOMUTANLAR, GÖREVLERİN HEPSİNDE TÜM SORUMLULUKLARI ÜSTLENİRLER.
- YANLIŞ SORU SORAN KOMUTAN, YANLIŞ CEVAP ALIR.
- BÜYÜK KOMUTANLAR ASLA KENDİLERİNİ CİDDİYE ALMAZLAR.
- HUNLARLA İÇKİ İÇEN KOMUTANLAR, ARTIK KOMUTAN DEĞİL, ONLARDAN BİRİ OLURLAR.

- KOMUTANLAR ASLA TARTIŞMAYA GİRMEYELİDİRLER.
- HER KARARIN RİSKİ DE VARDIR.
- KOMUTANI, ÖTEKİ HUN'LARDAN AYIRAN ÖZELLİK, ONUN ZOR KARARLAR VERMESİDİR.
- YÜZEYSEL AMAÇLAR, YÜZEYSEL SONUÇLAR DOĞURUR.
- ASLA KOMUTAN YARDIMCILARI ATAMAYIN. EN YETENEKLİ HUN'U BAŞA GETİRİN. ONA SORUMLULUK VE YETKİ VERİN. SONRA DA ONDAN KARŞILIĞINI BEKLEYİN.
- KOMUTAN ARKADAN GELİRSE ASLA LİDER OLAMAZ.

**MORAL VE DİSİPLİN
(HUN OLMANIN NE ANLAMA GELDİĞİNİ BİLMEK)**

- AHLAK VE DİSİPLİN BİRLİĞİN MERKEZİDİR.
- DİSİPLİN BASKI DEĞİLDİR.
- DİSİPLİN OLMASIZIN HUN'LAR BİR HAREKET BİRLİĞİ İÇİNDE OLAMAZLAR.
- MORAL, HİZMETİ YERİNE GETİRİRKEN SAHİP OLUNAN RUHTUR. YOKSA KONTROLSÜZ EĞLENME DEĞİL.
- MORAL, BİR HUN OLMaktan GURUR DUYMANIN SONUCUDUR. DİSİPLİN DE MORALİ YARATIR.
- HUZUR, HAREKETLERDEKİ VE AMAÇLARDAKİ MANTIKLI BİR DİSİPLİN ANLAYIŞI İLE SAĞLANACAKTIR. BÖYLE BİR ANLAYIŞ YERLEŞİNCE MORAL DE KENDİLİĞİNDEN GELECEKTİR.
- SAYGI KORKUDAN DOĞUYORSA, HİZMET ETMEKTE İSTEKSİZLİĞE NEDEN OLUR. MORAL BOZUKLUĞUNA YOL AÇABİLİR.
- GERÇEK SAYGI KESİN BİR BAĞLILIK SONUCUDUR. BÖYLE BİR KAVİM, ORTAK BİR AMAÇ İÇİN GEREKİRSE KOMUTANLARINI PEŞİNDEN CEHENNEME BİLE İSTEYEREK GELİR.
- GÖREVİN SORUMLULUKLARI BAŞTA GELİR. SAYGIYI HAK EDEN KOMUTAN, ONU SADECE AYRICALIĞI İÇİN İSTEMEYENDİR.
- ASTLARINIZA GEREKEN İLGIYİ GÖSTERİN.

- ŞARKILARIMIZ, DANSLARIMIZ, OYUNLARIMIZ VE KUTLAMALARIMIZ, VARLIĞIMIZ VE KİMLİĞİMİZİ YANSITMA FIRSATIDIR. OLDUĞU GİBİ KALMALIDIR.

KARARLILIK

- BÜTÜN KOMUTANLAR ZAFERİN, SADECE NE YAPMAK GEREKTİĞİNİ DEĞİL, NE ZAMAN YAPMAK GEREKTİĞİNİ DE BİLENLERE AİT OLDUĞUNU ÖĞRENME LİDİRLER.

- KARAR VERMENİN ÖZELLİĞİ, DOĞRU İŞ YAPMA İSTEĞİDİR.

- KARAR VERMEDE, CESARETİN KILAVUZU SAĞDUYUDUR.

- DENETİMİ KAYBETME KORKUSUYLA HER KARARI KENDİ VERMEYE KALKIŞAN KOMUTAN BAŞARISIZDIR.

- KARARSIZLIK, MEVKİİN SORUMLULUĞUNU KABUL ETMEMEK VE YENİLGİ ANLAMINA GELİR.

- KARAR VERMENİN EN ÖNEMLİ ÖĞESİ ZAMANLAMADIR. UYGUN BİR ZAMANDA DERHAL KARAR VERMEK, KARARLILIĞIN DEĞERLİ BİR İLKESİDİR.

- ASTLARI ADINA KARAR VEREN KOMUTANLAR, GENÇ KOMUTANLARIN ÖĞRENME VE DENEYİM YOLUYLA GELİŞMELERİNE ENGEL OLURLAR.

ÖDÜLLENDİRME

- ÖDÜLLENDİRME KONUSUNDA İLKELER:

- BİR HUN'U KENDİSİNDEN BEKLENENDEN DAHA AZINI GERÇEKLEŞTİRDİĞİ ZAMAN ASLA ÖDÜLLENDİRMEYİN. **(ONAYLAMADIĞINIZ HAREKETLERDE DE ÖDÜL BEKLEYECEKTİR.)**

- DOĞRU YAPTIKLARI HER İŞ İÇİN DE ÖDÜLLENDİRMEYİN. **(ÖDÜL ALMADAN HAREKETE GEÇMEYECEKTİR.)**

- KİŞİLERE BÜYÜK ÖDÜLLER DEĞİL GÜVENCE VERİN.

- KÜÇÜK TAKDİRLERİNİZDE CÖMERT OLUN. BUNLAR İNSANLARIN BAĞLIĞI VE HİZMET OLARAK SİZE GERİ DÖNECEKTİR.